ПРОЕКТ

ПОСТАНОВЛЕНИЯ

АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти

от 12.03.2013 № 748-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти, в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=5A66D33C0DBA208D7200CDD4606395C28AACE4938AFFCB64D00437B73AA171EB1E86BC67F9A8FD3813EAE7F8A2FA4628C4AA5A2586i8iAF) Российской Федерации, руководствуясь [Уставом](consultantplus://offline/ref=5A66D33C0DBA208D7200D3D9760FC9CA8FA4BA9982FEC930895531E065F177BE5EC6BA35B3EFFB6D42AEB2F7A7F00C7881E15524869D403C6DF6F8E9i9iEF) городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти, утвержденное постановлением мэрии городского округа Тольятти от 12.03.2013 № 748-п/1 (далее - Положение) (газета «Городские ведомости», 2013, 19 марта, 29 октября; 2014, 19 декабря; 2016, 25 марта; 2017, 25 апреля; 2018, 2 февраля, 13 апреля; 2019, 22 января, 20 декабря; 2020, 28 января, 25 августа; 2021, 12 февраля, 13 июля; 2022, 25 января, 16 сентября, 18 ноября; 2023, 25 апреля; 2024, 30 января, 7 июня, 22 ноября, 26 ноября; 2025, 14 февраля, 21 февраля), следующие изменения:
   1. В пункте 1.3 раздела I Положения слова «ОК 016-94 (ОКПДТР)» заменить словами «ОК 016-2025»;
   2. В абзаце третьем пункта 2.3 раздела II Положения слова «[приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=325102) Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» заменить словами «приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;
   3. Пункт 4.2 раздела IV Положения дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«При установлении учреждением систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном [статьей 372](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=523253&dst=1292) Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

* 1. Приложения № 1, № 2, № 4 к Положению изложить в редакции согласно приложениям № 1, № 2, № 3 к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти довести настоящее постановление до руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти.

3. Организационному управлению администрации городского округа Тольятти опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа И.Г. Сухих